Circular

Julho 2016

Quadro sinóptico das obrigações relacionadas a rescisão de contrato de trabalho

Rescisão Contratual Motivo	Saldo de Salário	Aviso-Prévio	Férias	13º Salário			FGTS				Indenização art. 479 da CLT
			Vencidas	Proporcionais	Adicional de 1/3		Depósito em Conta Vinculada	Código de Saque da Conta Vinculada			
							8% Mês de Rescisão	8% Mês Anterior	40% dos Depósitos Devidos		
Rescisão Antecipada do Contrato a Prazo Determinado, sem Previsão do Aviso-Prévio por Iniciativa do Empregador											
Sem justa causa Contrato celebrado por menos de 1 ano	sim	não	não	sim	sim	sim	sim	sim	sim	sim – Cód. 01	sim
Com justa causa Contrato celebrado por menos de 1 ano	sim	não	não	sim	sim	não	sim	sim	não	não	não
Por Iniciativa do Empregado – Pedido de Demissão											
Contrato celebrado por menos de 1 ano	sim	não	não	sim	sim	sim	sim	sim	não	não	não
Despedida Indireta (Justa Causa, Motivada pelo Empregador)											
Contrato celebrado por menos de 1 ano	sim	não	não	sim	sim	sim	sim	sim	sim	sim – Cód. 01	sim
Culpa Recíproca											
Contrato celebrado por menos de 1 ano	sim	não	não	não	não	não	sim	sim	sim (20%)	sim – Cód. 02	sim (50%)
Extinção Automática (Término Normal) do Contrato a Prazo Determinado											
Contrato celebrado por menos de 1 ano	sim	não	não	sim	sim	sim	sim	sim	não	sim – Cód. 04	não
Extinção do Contrato por Motivo de Falecimento do Empregado											
Contrato celebrado por menos de 1 ano	sim	não	não	sim	sim	sim	sim	sim	não	sim – Cód. 23	não

Liber Consultoria